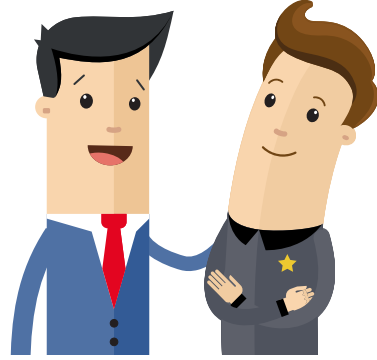


EKIBİNİZİN MUTLULUĞUNU (VE VERİMLİLİĞİNİ) SAĞLAMANIN DÖRT YÖNTEMİ

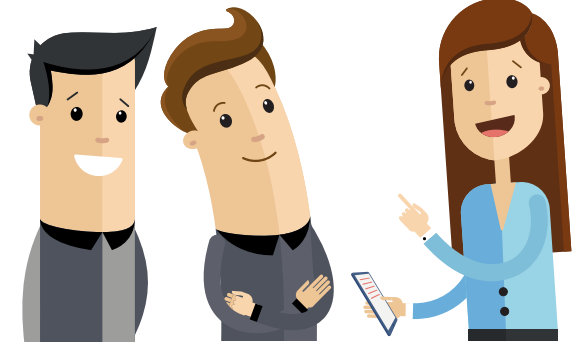
01 - EKİP ÜYELERİNE 'AIDIYET' VERİN

Ekibinizin çalışmaları ile ilgili gurur ve sorumluluk duyduğundan emin olun. Bu durumda çalışanlarınız, müşterinizin satın aldığı hizmeti daha fazla önemser.



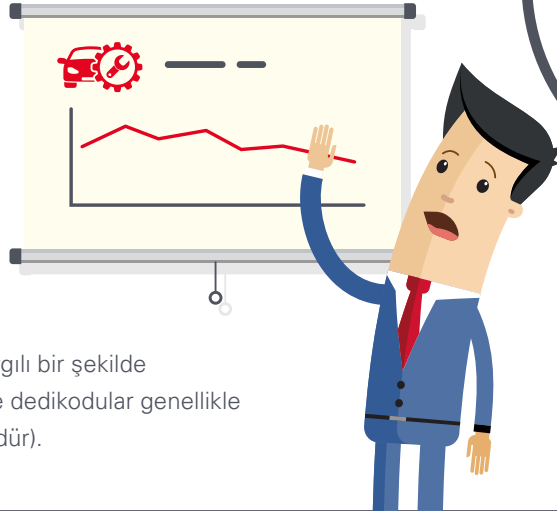
02 - EKİBİNİZİ BİLGİLENDİRİN

Bilgi paylaşımı çalışanlarınızın bilgi seviyelerini daha da yükseltir ve ekip üyelerinizin kendilerini değerli hissetmelerini sağlar.



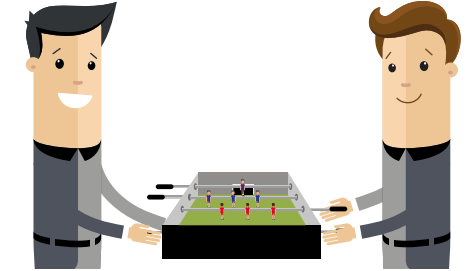
03 - KÖTÜ HABERLERİ DİRAYETLİ KARŞILAYIN

Çalışanlara açık sözlü ve saygılı bir şekilde bilgilendirme yapılmalıdır (ve dedikodular genellikle gerçeklerden çok daha kötüdür).



04 - İYİ BİR ÇALIŞMA ORTAMI YARATIN

Ekibin ruhunu geliştirmenin yollarını arayın, ekip için bir oyun alanı kurmanız buna yardımcı olabilir; biz boks ringi kuran atölye sahibi bile gördük!



“Warwick Üniversitesi tarafından yapılan çalışmalar, mutlu bireylerin %12 daha verimli olduklarını gösteriyor.”

TRW